

УКРАЇНА
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО
ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
МИКОЛАЇВСЬКОЇ РАЙОННОЇ
ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ

51050, м. Миколаїв, вул. Янгарна, 61

Вихідний № 3592/01

11. 08 2021 р.

Про реєстрацію колективного договору

Керівнику
Димівського закладу дошкільної освіти
Наталії ДРУЦІ

Голові профспілкового комітету
Димівського закладу дошкільної освіти
Алії ТЮТЕНКО

Повідомляємо, що колективний договір між адміністрацією та профспілковим комітетом Димівського закладу дошкільної освіти Новоодеської міської ради на 2021-2025 роки зареєстровано управлінням соціального захисту населення Миколаївської райдержадміністрації від 11 серпня 2021 року за №59.

Разом з тим надаємо наступні рекомендації щодо приведення договору у відповідність з вимогами законодавства.

1. Доповнити колдоговір пунктом про дотримання квоти працевлаштування людей з інвалідністю відповідно до статті 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» та перебачити заходи відповідно до статті 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» та положень Конвенції МОП №100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності.

2. У п.1.13 єдино зазначити орган, куди подається на повідомну реєстрацію колективний договір: «Управління соціального захисту населення Миколаївської РДА або до виконавчого органу сільської, селищної, міської ради»; відповідно до пункту 1 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 №115.

3. У п.2.1.20 у другому абзаці зазначити статтю 42 КЗпП, замість зазначеної 421.

4. У п.2.1.21 додати фразу "та професійно дослідженням працівникам" (п. 4.2.3. Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 (2021) роки).

5. Пункт 3.3.7 привести у відповідність до статей 13-162 та 25-26 Закону України "Про відпустки".

6. Пункт 4.1.21 викласти відповідно до статті 44 КЗпП. При припиненні трудового договору внаслідок порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, колективного чи трудового договору (статті 38 і 39) – працівнику виплачується вихідна допомога у розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше тримісячного середнього заробітку. Таким чином необхідно зазначити конкретний розмір вихідної допомоги.

7. У Додатку №1 вірно зазначити послдові огляди станом на 01.01.2021 відповідно до чинного законодавства, постанови КМУ №108 від 30.08.2002 (зі

змінями та доповненнями) «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організації окремих галузей бюджетної сфери».

Також перебачити доплату у розмірі 10% посадового (місячного) окладу працівникам за використання в роботі дезінфікуювальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, відповідно до постанови КМУ №1298 від 30.08.2002.

Відповідно до вимог пункту 7 «Порядку про повідомну реєстрацію галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 року №115 текст колективного договору та рекомендації щодо приведення колективного договору до норм чинного законодавства буде оприлюднено у серпні 2021 року за активним посиланням на офіційному веб-сайті Миколаївської райдержадміністрації, вкладка «Структурні підрозділи райдержадміністрації → Управління соціального захисту населення → Галузеві (міжгалузеві), територіальні угоди, колективні договори, зміни і доповнення до них → 2021 рік.

Начальник управління

Оксана КАЛУЖНА

Інна Андрієвська
(0512) 64 47 72