



**УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ  
МИКОЛАЇВСЬКОЇ РАЙОННОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ**

вул. Янтарна, 61, м. Миколаїв, 54050, тел./факс: (0512) 64-47-72,

E-mail: mykol@dshn.mk.gov.ua Код ЄДРПОУ 03194513

09.08.2021 № 3555 / 01

на №

від

Керівнику  
Озерненського ЗЗСО I-II ступенів  
Наталі ЗАЛИВАДНІ

Голові-профспілкового комітету  
Озерненського ЗЗСО I-II ступенів  
Олександрю КРАВЧЕНКО

**Рекомендації до колективного договору**

Відповідно до пункту 7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» надаємо наступні рекомендації щодо приведення норм колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Озерненського ЗЗСО I-II ступенів Новоодеської міської ради Миколаївської області на 2021-2025 роки (далі - колдоговір) до вимог чинного законодавства:

1. Доповнити колдоговір пунктом про дотримання квоти працевлаштування людей з інвалідністю відповідно до статті 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні».
2. У п.1.13 зазначити орган, куди подається на повідомну реєстрацію колективний договір: «Управління соціального захисту населення Миколаївської РДА або до виконавчого органу сільської, селищної, міської ради», відповідно до пункту 1 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 №115.
3. У п.2.1.20 у другому абзаці зазначити статтю 42 КзПП, замість зазначеної 42<sup>1</sup>.
4. У п.2.1.21 додати фразу "та професійно досвідченим працівникам" (п. 4.2.3. Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016 -2020 (2021) роки).
5. Пункт 3.3.7 привести у відповідність до статей 13-16<sup>2</sup> та 25-26 Закону України "Про відпустки".
6. Пункт 4.1.21 викласти відповідно до статті 44 КзПП. При припиненні трудового договору внаслідок порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, колективного чи трудового договору (статті

38 і 39) – працівнику виплачується вихідна допомога у розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше тримісячного середнього заробітку. Таким чином необхідно зазначити конкретний розмір вихідної допомоги.

7. У Додатку №1 у штатному розписі вірно зазначити посадові оклади станом на 01.01.2021 відповідно до чинного законодавства, постанови КМУ №1298 від 30.08.2002 (зі змінами та доповненнями) «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

8. У Додатку №8 вірно зазначити граничний розмір надбавки за престижність педпрацівникам: 30% посадового окладу (ставки заробітної плати), але не менше 5% (відповідно до Постанови КМУ від 23.03.2011 №373).

Начальник управління



Оксана КАЛЮЖНА

Інна Андрієвська,  
(0512) 644772