



МИКОЛАЇВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від 30.12.2021

Миколаїв

№ 363-р

Про затвердження Положення щодо впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» у Миколаївській районній державній адміністрації, її структурних підрозділах

Відповідно до статей 2, 6, 13, 39, 41 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», керуючись статтею 53¹ Закону України «Про запобігання корупції», враховуючи роз'яснення Національного агентства з питань запобігання корупції від 24.02.2021 № 3 «Щодо механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», з метою формування поваги до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури Миколаївської районної державної адміністрації, її структурних підрозділів,

ЗОБОВ'ЯЗУЮ:

1. Затвердити Положення щодо впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» у Миколаївській районній державній адміністрації, її структурних підрозділах, що додається.

2. Координацію роботи щодо організаційного забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

покласти на головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції апарату Миколаївської районної державної адміністрації.

3. Контроль за виконанням розпорядження залишаю за собою.

Голова районної
державної адміністрації



Ігор МУХАРСЬКИЙ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови
Миколаївської районної
державної адміністрації
від 30.12.2021 № 363-р

ПОЛОЖЕННЯ

щодо впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» у Миколаївській районній державній адміністрації, її структурних підрозділах

І. Загальні положення

1. Положення щодо впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» у Миколаївській районній державній адміністрації, її структурних підрозділах (далі – Положення) розроблено з метою впровадження у Миколаївській районній державній адміністрації (далі – райдержадміністрація) механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).

2. Райдержадміністрація заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

3. Положення поширюється на всіх працівників райдержадміністрації, її структурних підрозділів.

4. Терміни у цьому Положенні вживаються у значеннях, наведених у Законі.

5. Положення відповідно до Закону регламентує:

1) мету заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

2) правову основу механізмів заохочення та формування культури повідомлення;

3) форми заохочення та формування культури повідомлення;

4) організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення;

5) права та гарантії захисту працівників райдержадміністрації, її структурних підрозділів як викривачів;

6) проведення аналізу заохочення працівників райдержадміністрації, її структурних підрозділів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

6. Особа не є викривачем, якщо повідомить інформацію, яка є загальновідомою, або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних.

II. Мета заохочення та формування культури повідомлення

7. Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам райдержадміністрації, її структурних підрозділів виявляти та повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинені іншими працівниками райдержадміністрації, її структурних підрозділів, що має призвести до формування поваги до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури райдержадміністрації, її структурних підрозділів.

III. Правова основа механізмів заохочення та формування культури повідомлення

8. Райдержадміністрація забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення в порядку визначеним Законом.

IV. Форми заохочення та формування культури повідомлення

9. Механізми заохочення повідомлення реалізуються у таких формах:

1) затвердження локальних нормативних актів, які визначають форми заохочення, організаційні засади функціонування механізму заохочення;

2) надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;

3) впровадження морального та матеріального заохочення викривачів.

10. Механізми формування культури реалізуються у таких формах:

1) затвердження локальних нормативних актів щодо етичної поведінки в установі, зокрема формування поваги до викривачів як відповідальних громадян;

2) проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення;

3) проведення комунікаційної кампанії та систематичне здійснення

просвітницьких заходів.

V. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

11. Працівник райдержадміністрації, її структурних підрозділів, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншим працівником райдержадміністрації, її структурних підрозділів, зобов'язаний негайно повідомити про це голову райдержадміністрації, керівника структурного підрозділу та головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції апарату Миколаївської районної державної адміністрації (далі — головного спеціаліста).

12. Голова райдержадміністрації організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.

13. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює головний спеціаліст.

14. Головний спеціаліст здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень в райдержадміністрації, її структурних підрозділах шляхом:

1) ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення райдержадміністрації;

2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні канали та регулярні канали, в частині порушень корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками райдержадміністрації, її структурних підрозділів;

3) постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;

4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

5) розміщення на офіційному вебсайті райдержадміністрації інформації про внутрішні та регулярні канали для повідомлень.

15. Головний спеціаліст вживає заходів щодо захисту працівників райдержадміністрації, її структурних підрозділів, які є викривачами.

16. Райдержадміністрація організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення у таких напрямках:

1) послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції всередині райдержадміністрації, її структурних підрозділів;

2) неприпустимості всіх видів корупційних практик всередині

райдержадміністрації, її структурних підрозділів;

3) об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване повідомлення про корупцію;

4) невідворотності відповідальності у випадку виявлення порушень;

5) забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;

6) прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення у повсякденній діяльності райдержадміністрації, її структурних підрозділів в межах дискреційних повноважень;

7) негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

17. Головний спеціаліст забезпечує ведення роз'яснювальної роботи щодо формування культури викривання та поваги до викривачів.

18. Матеріальне стимулювання (в межах фонду оплати праці та чинного законодавства) можливе, але за дотримання таких умов:

1) повідомлення про корупцію скеровано працівником добровільно;

2) виплата заохочення не спричинить розкриття особи викривача.

Термін «добровільно» означає те, що особа прийняла рішення без впливу зовнішніх факторів, таких як проведення стосовно заявника службової перевірки чи службового розслідування тощо.

19. З метою заохочення та формування культури повідомлення головний спеціаліст розробляє:

1) пам'ятку щодо етичної поведінки в установі;

2) пам'ятку щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача;

3) пам'ятку щодо порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги;

4) пам'ятку щодо розгляду повідомлень;

5) пам'ятку щодо каналів повідомлення в установі;

6) план роботи головного спеціаліста із зазначенням конкретних заходів, строків їх виконання.

20. Головний спеціаліст має систематично проходити навчання щодо захисту прав викривачів.

VI. Права та гарантії захисту працівників установи як викривачів

21. Працівник райдержадміністрації, її структурних підрозділів, який є викривачем, має такі права та гарантії захисту:

1) бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;

2) подавати докази на підтвердження своєї заяви (повідомлення);

3) отримувати від головного спеціаліста підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення;

4) давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;

- 5) на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- 6) на конфіденційність;
- 7) повідомляти без зазначення відомостей про себе (анонімно);
- 8) у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
- 9) на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;
- 10) на винагороду у визначених законом випадках;
- 11) на отримання психологічної допомоги;
- 12) на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;
- 13) отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації;
- 14) на захист трудових прав.

22. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

23. Крім передбачених законом гарантій захисту викривача, у зв'язку із здійсненим повідомленням, з метою захисту викривача, райдержадміністрація додатково вживає заходів для попередження дискримінації викривача, порівняно з іншими працівниками райдержадміністрації, її структурних підрозділів, недопущення зміни посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших форм психологічного впливу.

24. Будь-яке повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем в розумінні норм Закону.

25. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених законодавством.

26. Райдержадміністрація зобов'язана перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вжити заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

VII. Проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення

27. Райдержадміністрація проводить самооцінку впровадження системних заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення.

28. Самооцінку здійснює головний спеціаліст та затверджує голова райдержадміністрації.

29. При проведенні самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення необхідно застосовувати такі індикатори:

- 1) кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;
- 2) кількість працівників, що пройшли навчання;
- 3) кількість повідомлень від викривачів;
- 4) кількість звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;
- 5) кількість та види застосованих заохочень тощо.

30. Затверджені головою райдержадміністрації результати самооцінки доводяться до відома працівників райдержадміністрації, її структурних підрозділів.

Головний спеціаліст з питань запобігання
та виявлення корупції апарату Миколаївської
районної державної адміністрації

Галина КОГУТ