



**УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
МИКОЛАЇВСЬКОЇ РАЙОННОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ**

вул. Янтарна, 61, м. Миколаїв, 54050, тел./факс: (0512) 64-47-72,
E-mail: utszn_nikol@ukr.net Код ЄДРПОУ 03194513

04.09.2021 № 3914/01 на № _____ від _____

Керівнику
Киселівської ЗОШ
Наталії ХЛАНЬ

Голові профспілкового комітету
Киселівської ЗОШ
Ларисі АНДРУСЯК

Про реєстрацію колективного договору

Повідомляємо, що колективний договір між адміністрацією та профспілковим комітетом Киселівської ЗОШ Первомайської селищної ради Миколаївської області на 2021-2023 роки зареєстровано управлінням соціального захисту населення Миколаївської райдержадміністрації від 06 вересня 2021 року за №93.

Разом з тим, надаємо наступні рекомендації щодо приведення колективного договору у відповідність з вимогами законодавства.

1. Доповнити колдоговір пунктом про дотримання квоти працевлаштування людей з інвалідністю відповідно до статті 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» та передбачити заходи про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та заборони дискримінації.

2. У п.1.13 вірно зазначити орган, куди подається на повідомну реєстрацію колективний договір: «Управління соціального захисту населення Миколаївської РДА або до виконавчого органу сільської, селищної ради», відповідно до пункту 1 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 №115.

3. Пункт 4.1.21 викласти відповідно до статті 44 КЗпП. При припиненні трудового договору внаслідок порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, колективного чи трудового договору (статті 38 і 39) – працівнику виплачується вихідна допомога у розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше тримісячного середнього заробітку. Таким чином необхідно зазначити конкретний розмір вихідної допомоги.

4. Пункт 3.3.7 привести у відповідність до статей 13-16² та 25-26 Закону України "Про відпустки".

5. У Додатку 1 у пункті 5.7. Правил внутрішнього трудового розпорядку невірно зазначений поділ щорічної основної відпустки на частини. Відповідно до статті 15 Закону України «Про відпустки» щорічну відпустку на прохання

працівника може бути поділено на частини будь-якої тривалості за умови, що основна безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів.

6. Додати «Комплексні заходи по досягненню встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійним захворюванням і аваріям», які передбачають підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, безпосередньо працюючих (ст.ст.13, 20 Закону України «Про охорону праці») і розробляються з урахуванням постанови КМУ від 27.03.2003 №994 «Про затвердження переліку заходів та засобів з охорони праці»).

Відповідно до вимог пункту 7 «Порядку про повідомну реєстрацію галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 року №115 текст колективного договору та рекомендації щодо приведення колективизного договору до норм чинного законодавства буде оприлюднено у серпні-вересні 2021 року за активним посиланням на офіційному веб-сайті Миколаївської райдержадміністрації, вкладка «Структурні підрозділи райдержадміністрації → Управління соціального захисту населення → Галузеві (міжгалузеві), територіальні угоди, колективні договори, зміни і доповнення до них → 2021 рік.

Заступник начальника управління



Віта ФОМІНА

Інна Андріївська
(0512) 64 47 72