

постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 року №115 текст колективного договору та рекомендації щодо приведення колективного договору до норм чинного законодавства буде оприлюднено у серпні-вересні 2021 року за активним посиланням на офіційному веб-сайті Миколаївської райондержадміністрації, вкладка «Структурні підрозділи райондержадміністрації → Управління соціального захисту населення → Гаузуєві (міжгалузеві), територіальні угоди, колективні договори, зміни і доповнення до них → 2021 рік.

Керівнику  
Михайло-Ларинського ЗЗСО І-ІІІ ступенів  
Волошиний Л.В.

Голові профспілкового комітету  
Михайло-Ларинського ЗЗСО І-ІІІ ступенів  
Цуркан В.А.

Заступник начальника управління

Віта ФОМІНА

Ірина Андріївська  
(0512) 64 47 72

### Про ресстрацію колективного договору

Повідомляємо, що колективний договір між адміністрацією та профспілковим комітетом Михайло-Ларинського закладу загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів Воскресенської селищної ради Миколаївської області на 2021-2024 роки зареєстровано управлінням соціального захисту населення Миколаївської райондержадміністрації від 26 серпня 2021 року за №89.

Разом з тим, надало наступні рекомендації щодо приведення колективного договору у відповідність з вимогами законодавства.

1. Додати до договору пунктом про дотримання квоти працевлаштування людей з інвалідністю відповідно до статті 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні». Передбачити у колдоворі заходи відповідно до статті 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» та положень Конвенції МОП №100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності та заходи щодо заборони будь-якої дискримінації у навчальному закладі

2. У п.2.1.21 додати фразу "та професійно дослідченим працівникам" (п. 4.2.3. Гаузуєвої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016 -2020 (2021) роки).

3. Пункт 3.5.7 привести у відповідність до статей 13-16<sup>2</sup> та 25-26 Закону України "Про відпустки".

4. Пункт 4.1.21 викласти відповідно до статті 44 КЗпП. При припиненні трудового договору внаслідок порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, колективного чи трудового договору (статті 38 і 39) – працівнику виплачується вихідна допомога у розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше тримісячного середнього заробітку. Таким чином необхідно значити конкретний розмір вихідної допомоги.

5. У Додатку 1 у пункті 5.7. Правил внутрішнього трудового розпорядку невірно зазначений поділ щорічної основної відпустки на частини. Відповідно до статті 15 Закону України «Про відпустки» щорічну відпустку на прохання працівника може бути поділено на частини будь-якої тривалості за умови, що основна безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів.

Відповідно до вимог пункту 7 «Порядку про повідому ресстрацію гаузуєвих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» затвердженого

УКРАЇНА  
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО  
ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ  
МИКОЛАЇВСЬКОЇ РАЙОННОЇ  
ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ  
54050, м. Миколаїв, вул. Янтарна, 61  
Вихідний № 2799/04  
• АА. 08 2021 Р.