

6. У Додатку 1 у пункті 5.7. Правил внутрішнього трудового розпорядку невірно зазначений поділ щорічної основної відпустки на частини. Відповідно до статті 15 Закону України «Про відпустки» щорічну відпустку на прохання працівника може бути поділено на частини будь-якої тривалості за умови, що основна безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів.

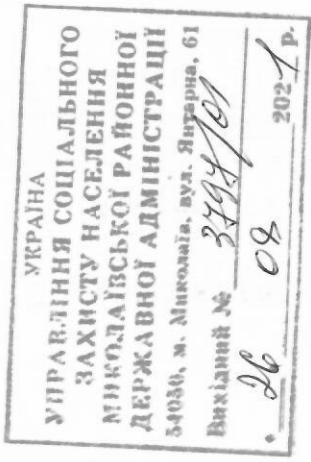
7. У Додатку 7 у таблиці вірно зазначити посадовий оклад. Посадові оклади (тарифні ставки) з 1 січня 2021 р. розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду - 2670 гривень, з 1 грудня 2021 р. - 2893 гривні (постанова КМУ №1298 від 30.08.2002).

Відповідно до вимог пункту 7 «Порядку про повідомну реєстрацію галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 року №115 текст колективного договору та рекомендації щодо приведення колективного договору до норм чинного законодавства буде оприлюднено у серпні-вересні 2021 року за активним посиланням на офіційному веб-сайті Миколаївської райдержадміністрації, вкладка «Структурні підрозділи райдержадміністрації → Управління соціального захисту населення → Галузеві (міжгалузеві), територіальні угоди, колективні договори, зміни і доповнення до них → 2021 рік.

Віта ФОМІНА

Заступник начальника управління

Ірина Андрієвська  
(0512) 64 47 72



Про реєстрацію колективного договору

Повідомляємо, що колективний договір між адміністрацією та профспілковим комітетом Центрального закладу загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів Шевченківської сільської ради Миколаївської області на 2021-2025 роки зареєстровано управлінням соціального захисту населення Миколаївської райдержадміністрації від 26 серпня 2021 року за №88.

Разом з тим, надаємо наступні рекомендації щодо приведення колективного договору у відповідність з вимогами законодавства.

1. Доповнити колективний пункт про дотримання квоти працевлаштування людей з інвалідністю відповідно до статті 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні». Передбачити у колективному заході відповідно до статті 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» та положень Конвенції МОП №100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності та заходи щодо заборони будь-якої дискримінації у навчальному закладі

2. У п.1.13 зазначити орган, куди подається на повідомну реєстрацію колективний договір: «Управління соціального захисту населення Миколаївської РДА або до виконавчого органу сільської, селищної ради», відповідно до пункту 1 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 №115.

3. У п.2.1.21 додати фразу "та професійно досвідченим працівникам" (п. 4.2.3. Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 (2021) роки).

4. Пункт 3.3.7 привести у відповідність до статей 13-16<sup>2</sup> та 25-26 Закону України "Про відпустки".

5. Пункт 4.1.21 викласти відповідно до статті 44 КЗпП. При припиненні трудового договору внаслідок порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, колективного чи трудового договору (статті 38 і 39) – працівнику виплачується вихідна допомога у розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше тримісячного середнього заробітку. Таким чином необхідно зазначити конкретний розмір вихідної допомоги.