

Відповідно до вимог пункту 7 «Порядку про повідомну реєстрацію галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 року №115 текст колективного договору та рекомендації щодо приведення колективного договору до норм чинного законодавства буде оприлюднено у серпні 2021 року за активним посиланням на офіційному веб-сайті Миколаївської райдержадміністрації, вкладка «Структурні підрозділи райдержадміністрації → Управління соціального захисту населення → Галузеві (міжгалузеві), територіальні угоди, колективні договори, зміни і доповнення до них → 2021 рік.

Керівнику
Воскресенського ДНЗ «Сонечко»
Валентині АНДРЮЩЕНКО

Голові профспілкового комітету
Воскресенського ДНЗ «Сонечко»
Лілії КОНДРАТЬСЬВІЙ

Про реєстрацію колективного договору

УКРАЇНА	
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ	
МИКОЛАЇВСЬКОЇ РАЙОННОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ	
54050, м. Миколаїв, вул. Янгарна, 61	
Вихідний №	3759/01
№	08
Р.	2021

Повідомляємо, що колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом Воскресенського дошкільного навчального закладу «Сонечко» на 2021-2024 роки зареєстровано управлінням соціального захисту населення Миколаївської райдержадміністрації від 20 серпня 2021 року за №82.

Разом з тим, надаємо наступні рекомендації щодо приведення колективного договору у відповідність з вимогами законодавства.

1. Додати до пункту 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» та передбачити заходи відповідно до статті 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» та положень Конвенції МОП №100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності.

2. У п.2.1.21 додати фразу "та професійно досвідченим працівникам" (п. 4.2.3. Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016 -2020 (2021) роки).

3. Пункт 3.3.7 привести у відповідність до статей 13-16 та 25-26 Закону України "Про відпустки".

4. Пункт 4.1.21 викласти відповідно до статті 44 КЗпП. При припиненні трудового договору внаслідок порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, колективного чи трудового договору (статті 38 і 39) – працівнику виплачується вихідна допомога у розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше тримісячного середнього заробітку. Таким чином необхідно зазначити конкретний розмір вихідної допомоги.

5. У Додатку 1 у пункті 5.7. Правил внутрішнього трудового розпорядку невірно зазначений поділ щорічної основної відпустки на частини. Відповідно до статті 15 Закону України «Про відпустки» щорічну відпустку на прохання працівника може бути поділено на частини будь-якої тривалості за умови, що основна безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів.

Начальник управління
Оксана КАЛУЖНА

Інна Андріуська
(0512) 64 47 72