

УКРАЇНА
**УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО
 ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
 МИКОЛАЇВСЬКОЇ РАЙОННОЇ
 ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ**
 54050, м. Миколаїв, вул. Янтарна, 61
 Вихідний №: 2444/21
 • 20. 08 2021 р.

Керівнику
 Білозірської ЗОШ І-ІІІ ступенів
 Первомайської селищної ради
 Олені БРУНАРСЬКІЙ

Голові профспілкового комітету
 Білозірської ЗОШ І-ІІІ ступенів
 Первомайської селищної ради
 Інні ЛАКУГІНІЙ

Про рестрацію колективного договору

Повідомляємо, що колективний договір Білозірської ЗОШ І-ІІІ ступенів Первомайської селищної ради Миколаївської області на 2021-2024 роки зареєстровано управлінням соціального захисту населення Миколаївської райдержадміністрації від 20 серпня 2021 року за №80.

Разом з тим, нацасмо наступні рекомендації щодо приведення колективного договору у відповідність з вимогами законодавства.

1. Доновинити колдоговір пунктом про дотримання квоти працевлаштування людей з інвалідністю відповідно до статті 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» та передбачити заходи відповідно до статті 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» та положень Конвенції МОП №100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за праю рівної цінності.
2. У п.1.13 зазначити орган, куди подається на повідомну рестрацію колективний договір: «Управління соціального захисту населення Миколаївської РДА або до виконавчого органу сільської, селищної ради», відповідно до пункту 1 Порядку повідомної рестрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 №115.

3. У п.2.1.21 додати фразу "та професійно досвідченим працівникам" (п. 4.2.3. Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016 -2020 (2021) роки).

4. Пункт 3.3.7 привести у відповідність до статей 13-16² та 25-26 Закону України "Про відпустки".

5. Пункт 4.1.21 викласти відповідно до статті 44 КЗпП. При припиненні трудового договору внаслідок порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства працо, колективного чи трудового договору (статті 38 і 39) – працівнику виплачується вихідна допомога у розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше тримісячного середнього заробітку. Таким чином необхідно зазначити конкретний розмір вихідної допомоги.

6. У Додатку 1 у пункті 5.7. Правил внутрішнього трудового розпорядку невірніо зазначений поділ щорічної основної відпустки на частини. Відповідно до статті 15 Закону України «Про відпустки» щорічну відпустку на прохання працівника може бути поділено на частини будь-якої тривалості за умови, що основна безсперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів.

Відповідно до вимог пункту 7 «Порядку про повідомну рестрацію галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 року №115 текст колективного договору та рекомендації щодо приведення колективного договору до норм чинного законодавства буде оприлюднено у серпні 2021 року за активним посиланням на офіційному веб-сайті Миколаївської райдержадміністрації, вкладка «Структурні підрозділи райдержадміністрації → Управління соціального захисту населення → Галузеві (міжгалузеві), територіальні угоди, колективні договори, зміни і доповнення до них → 2021 рік.

Начальник управління

Оксана КАЛЮЖНА



Ірина Андрієвська
 (0512) 64 47 72

