

УКРАЇНА  
**УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ МІКОЛАЇВСЬКОЇ РАЙОННОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ**  
 54050, м. Миколаїв, вул. Янтарна, 61  
 Вихідний № 3843/20  
 2021 р.

Керівнику  
 Червонянської гімназії  
 Воскресенської селищної ради  
 Феліксі МОЗГОВІЙ

Голові профспілкового комітету  
 Червонянської гімназії  
 Воскресенської селищної ради  
 Наталії МУРАХОВСЬКІЙ

Про реєстрацію колективного договору

Повідомляємо, що колективний договір між адміністрацією та профспілковим комітетом Червонянської гімназії Воскресенської селищної ради Миколаївської області на 2021-2024 роки зареєстровано управлінням соціального захисту населення Миколаївської райдержадміністрації від 20 серпня 2021 року за №79.

Разом з тим, надаємо наступні рекомендації щодо приведення колективного договору у відповідність з вимогами законодавства.

- Доповнити колективний договір пунктом про дотримання квоти працевлаштування людей з інвалідністю відповідно до статті 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» та передбачити заходи відповідно до статті 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» та положень Конвенції МОП №100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності.
- У п.1.13 зазначити орган, куди подається на повідомну реєстрацію колективний договір: «Управління соціального захисту населення Миколаївської РДА або до виконавчого органу сільської, селищної ради», відповідно до пункту 1 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 №115.
- У п.2.1.21 додати фразу "та професійно довідченим працівникам" (п. 4.2.3. Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016 -2020 (2021) роки).
- Пункт 3.3.7 привести у відповідність до статей 13-16 та 25-26 Закону України "Про відпустки".
- Пункт 4.1.21 викласти відповідно до статті 44 КЗпП. При припиненні трудового договору внаслідок порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, колективного чи трудового договору (статті 38 і 39) – працівнику виплачується вихідна допомога у розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше тримісячного середнього заробітку. Таким чином необхідно зазначити конкретний розмір вихідної допомоги.

6. У Додатку 1 у пункті 5.7. Правил внутрішнього трудового розпорядку невірно зазначений поділ щорічної основної відпустки на частини. Відповідно до статті 15 Закону України «Про відпустки» щорічну відпустку на прохання працівника може бути поділено на частини будь-якої тривалості за умови, що основна безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів.

7. Додати у колективний договір «Комплексні заходи по досягненню встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійним захворюванням і аваріям», які передбачають підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, безпосередньо працюючих (ст.ст.13, 20 Закону України «Про охорону праці») і розробляються з урахуванням постанови КМУ від 27.03.2003 №994 «Про затвердження переліку заходів та засобів з охорони праці»).

Відповідно до вимог пункту 7 «Порядку про повідомну реєстрацію галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 року №115 текст колективного договору та рекомендації щодо приведення колективного договору до норм чинного законодавства буде оприлюднено у серпні 2021 року за активним посиланням на офіційному веб-сайті Миколаївської райдержадміністрації, вкладка «Структурні підрозділи райдержадміністрації → Управління соціального захисту населення → Галузеві (міжгалузеві), територіальні угоди, колективні договори, зміни і доповнення до них → 2021 рік.

Начальник управління  
  
 Оксана КАЛУЖНА

Інна Андрієвська  
 (0512) 64 47 72  
