

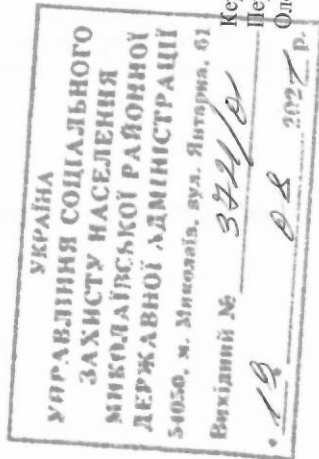
Закону України «Про відпустки» щорічну відпустку на прохання працівника може бути поділено на частини будь-якої тривалості за умови, що основна безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів.

Відповідно до вимог пункту 7 «Порядку про повідомну реєстрацію галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 року №115 текст колективного договору та рекомендації щодо приведення колективного договору до норм чинного законодавства буде оприлюднено у серпні 2021 року за активним посланням на офіційному веб-сайті Миколаївської райдержадміністрації, вкладка «Структурні підрозділи райдержадміністрації → Управління соціального захисту населення → Галузеві (міжгалузеві), територіальні угоди, колективні договори, зміни і доповнення до них → 2021 рік

Начальник управління

Оксана КАЛЮЖНА

Ірина Андрієвська  
(0512) 64 47 72



Керівнику  
Пересадівського ДНЗ (ясла-садок) «Колосок»  
Олені МОТРЯК

Голові профспілкового комітету  
Пересадівського ДНЗ (ясла-садок) «Колосок»  
Юлії ХМЕЛЬОВСЬКІЙ

Про реєстрацію колективного договору

Повідомляємо, що колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом Пересадівського ДНЗ (ясла-садок) «Колосок» на 2021-2025 роки зареєстровано управлінням соціального захисту населення Миколаївської райдержадміністрації від 18 серпня 2021 року за №71.

Разом з тим, надаємо наступні рекомендації щодо приведення колективного договору у відповідність з вимогами законодавства.

1. Доновнити кодовий пункт про дотримання квоти працевлаштування людей з інвалідністю відповідно до статті 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» та передбачити заходи відповідно до статті 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» та положень Конвенції МОП №100 про рівне ьнагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності.

2. У п.2.1.21 додати фразу "та професійно дослідченим працівникам" (п. 4.2.3. Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016 -2020 (2021) роки).

3. Пункт 3.3.7 привести у відповідність до статей 13-16<sup>2</sup> та 25-26 Закону України "Про відпустки".

5. Пункт 4.1.21 викласти відповідно до статті 44 КЗпП. При припиненні трудового договору внаслідок порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, колективного чи трудового договору (статті 38 і 39) – працівнику виплачується вихідна допомога у розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше тримісячного середнього заробітку. Таким чином необхідно зазначити конкретний розмір вихідної допомоги.

6. У Додатку 1 у пункті 5.7. Правил внутрішнього трудового розпорядку невірно зазначений поділ щорічної основної відпустки на частини. Відповідно до статті 15