



Керівнику
Мішково-Погорілівського ЗДО №3
«Веселка»

Тетяні НАКОНЕЧНИЙ

Голові профспілкового комітету
Мішково-Погорілівського ЗДО №3
«Веселка»
Світлані БОНДАРЕНКО

Про реєстрацію колективного договору

Повідомляємо, що колективний договір Мішково-Погорілівського ЗДО №3 «Веселка» на 2021-2025 роки зареєстровано управлінням соціального захисту населення Миколаївської райдержадміністрації від 12 серпня 2021 року за №66. Разом з тим, надаємо наступні рекомендації щодо приведення колективного договору у відповідність з вимогами законодавства.

1. Доновнити колективний договір пунктом про дотримання квоти працевлаштування людей з інвалідністю відповідно до статті 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» та передбачити заходи відповідно до статті 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» та положень Конвенції МОП №100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності.

2. У п.1.13 зазначити орган, куди подається на повідомну реєстрацію колективний договір: «Управління соціального захисту населення Миколаївської РДА або до виконавчого органу сільської, селищної, міської ради», відповідно до пункту 1 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 №115.

3. У п.2.1.21 додати фразу "та професійно досвідченим працівникам" (п. 4.2.3. Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 (2021) роки).

4. Пункт 3.3.7 привести у відповідність до статей 13-162 та 25-26 Закону України "Про відпустки".

5. Пункт 4.1.18 викласти відповідно до статті 44 КЗпП. При припиненні трудового договору внаслідок порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, колективного чи трудового договору (статті 38 і 39) – працівнику виплачується вихідна допомога у розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше тримісячного середнього заробітку. Таким чином необхідно зазначити конкретний розмір вихідної допомоги.

6. У Додатку 1 у пункті 5.7. Правил внутрішнього трудового розпорядку невірно зазначений поділ щорічної основної відпустки на частини. Відповідно до статті 15

Закону України «Про відпустки» щорічну відпустку на прохання працівника може бути поділено на частини будь-якої тривалості за умови, що основна безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів.

7. Додати у колективний договір «Комплексні заходи по досягненню встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійним захворюванням і аваріям», які передбачають підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, безпосередньо працюючих з урахованням постанови КМУ від 27.03.2003 №994 «Про розробляються з урахуванням постанови КМУ від 27.03.2003 №994 «Про затвердження переліку заходів та засобів з охорони праці»).

Відповідно до вимог пункту 7 «Порядку про повідомну реєстрацію галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 року №115 текст додатків до колективного договору та рекомендації щодо приведення колективного договору до норм чинного законодавства буде оприлюднено у серпні 2021 року за активним посиланням на офіційному веб-сайті Миколаївської райдержадміністрації, вкладка «Структурні підрозділи райдержадміністрації → Управління соціального захисту населення → Галузеві (міжгалузеві), територіальні угоди, колективні договори, зміни і доповнення до них → 2021 рік

Начальник управління

Оксана КАЛЮЖНА

Інна Андрієвська
(0512) 64 4772