

УКРАЇНА
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО
ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
МИКОЛАЇВСЬКОЇ РАЙОННОЇ
ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ
54050, м. Миколаїв, вул. Невська, 61
Вихідний № 3558/01
09. 08 2021 р.

Керівнику
Новоодеської районної станції юних
техніків
Тетяні ЗАДОРЖНІЙ

Голові профспілкового комітету
Новоодеської районної станції юних
техніків
Алії КРАЙНЮК

Рекомендації до колективного договору

Відповідно до пункту 7 Порядкуповідомної рестрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 №115 «Про порядокповідомної рестрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» надаємо наступні рекомендації щодо приведення норм колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Новоодеської районної станції юних техніків на 2021-2025 роки (далі - колдоговір) до вимог чинного законодавства.

1. Додати колдоговір пунктом про дотримання квоти працевлаштування людей з інвалідністю відповідно до статті 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» та передбачити заходи відповідно до статті 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» та положень Конвенції МОП №100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності.

2. У п.1.13 вірно зазначити орган, куди подається наповідному рестрації колективний договір: «Управління соціального захисту населення Миколаївської РДА або до виконавчого органу сільської, селищної, міської ради», відповідно до пункту 1 Порядкуповідомної рестрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 №115.

3. У п.2.1.20 у другому абзаці зазначити статтю 42 КЗпП, замість зазначеної 42.

4. У п.2.1.21 додати фразу "та професійно довідченим працівникам" (п. 4.2.3. Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016 -2020 (2021) роки).

5. Пункт 3.3.7 привести у відповідність до статтей 13-16² та 25-26 Закону України "Про відпустки".
6. Пункт 4.1.20 викласти відповідно до статті 44 КЗпП. При припиненні трудового договору внаслідок порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, колективного чи трудового договору (статті 38 і 39) – працівнику виплачується вихідна допомога у розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше тримісячного середнього заробітку. Таким чином необхідно зазначити конкретний розмір вихідної допомоги.
7. У штатному розписі вірно зазначити посадові оклади станом на 01.01.2021 відповідно до чинного законодавства, постанови КМУ №1298 від 30.08.2002 (зі змінами та доповненнями) «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

Начальник управління

Оксана КАЛУЖНА

Іван Андрійчук,
(0512) 644772