



Рекомендації до колективного договору

Відповідно до пункту 7 Порядку повідомної рестрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 №115 «Про порядок повідомної рестрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» надаємо наступні рекомендації щодо приведення норм колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Новоодеської гуманітарної гімназії на 2021-2025 роки (далі - колективний договір) до вимог чинного законодавства:

1. Доповнити колективний договір пунктом про дотримання квоти працевлаштування людей з інвалідністю відповідно до статті 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» та передбачити заходи відповідно до статті 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» та положень Конвенції МОП №100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності.

2. У п.1.13 зазначити орган, куди подається на повідомну рестрацію колективний договір: «Управління соціального захисту населення Миколаївської РДА або до виконавчого органу сільської, селищної, міської ради», відповідно до пункту 1 Порядку повідомної рестрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 №115.

3. У п.2.1.19 у другому абзаці зазначити статтю 42 КЗПП, замість зазначеної 42¹.

4. У п.2.1.20 додати фразу "та професійно дослідженим працівником" (п. 4.2.3. Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016 -2020 (2021) роки).

Керівнику
Новоодеської гуманітарної гімназії
Валентині ГУЗЕНКО

Голові профспілкового комітету
Новоодеської гуманітарної гімназії
Ларисі ТРЕТЯКОВІЙ

5. Пункт 3.3.7 привести у відповідність до статей 13-16² та 25-26 Закону України "Про відпустки".

6. Пункт 4.1.21 викласти відповідно до статті 44 КЗПП. При припиненні трудового договору внаслідок порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, колективного чи трудового договору (статті 38 і 39) – працівнику виплачується вихідна допомога у розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше тримісячного середнього заробітку. Такими чиним необхідно зазначити конкретний розмір вихідної допомоги.

7. У Додатку №1 у шпиготному розписі вірно зазначити посадові оклади станом на 01.01.2021 відповідно до чинного законодавства, постанови КМУ №1298 від 30.08.2002 (зі змінами та доповненнями) «Про оплату праці працівників на основі Єдинної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

8. У Додатку №2 у пункті 5.7. Правил внутрішнього трудового розпорядку невірно зазначений поділ щорічної основної відпустки на частини. Відповідно до статті 15 Закону України «Про відпустки» щорічну відпустку на прохання працівника може бути поділено на частини будь-якої тривалості за умови, що основна безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів.

9. У Додатку №7 вірно зазначити граничний розмір надбавки за престижність підприємства: 30% посадового окладу (ставка заробітної плати), але не менше 5% (відповідно до Постанови КМУ від 23.03.2011 №373).

Начальник управління

Оксана КАЛЮЖНА

Ірина Андришківська,
(0512) 644772

