



Керівнику
Дільничної ЗОШ І-ІІІ ступенів
Зої ЛІТВІНОВІЙ

Голові профспілкового комітету Дільничної
ЗОШ І-ІІІ ступенів
Галині ГАРАЗДІ

Рекомендації до колективного договору

Відповідно до пункту 7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» надаємо наступні рекомендації щодо приведення норм колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Дільничної ЗОШ І-ІІІ ступенів на 2021-2025 роки (далі - колдоговір) до вимог чинного законодавства:

1. Розділ І доповнити пунктом про дотримання квоти працевлаштування людей з інвалідністю відповідно до статті 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» та передбачити заходи відповідно до статті 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» та положень Конвенції МОП №100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності.
2. У п.1.13 зазначити орган, куди подається на повідомну реєстрацію колективний договір: «Управління соціального захисту населення Миколаївської РДА або до виконавчого органу сільської, селищної, міської ради», відповідно до пункту 1 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 №115.
3. У п.2.1.20 у другому абзаці зазначити статтю 42 КЗпП, замість зазначеної 42¹.
4. У п.2.1.21 додати фразу "та професійно досвідченим працівникам" (п. 4.2.3. Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016 -2020 (2021) роки).
5. Пункт 3.3.7 привести у відповідність до статей 13-16² та 25-26 Закону України "Про відпустки".
6. Пункт 4.1.21 викласти відповідно до статті 44 КЗпП. При припиненні трудового договору внаслідок порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, колективного чи трудового договору (статті 38 і 39) – працівнику виплачується вихідна допомога у розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше тримісячного середнього заробітку. Таким чином необхідно зазначити конкретний розмір вихідної допомоги.

Начальник управління

Інна Андрієвська,
(0512) 644772

Оксана КАЛЮЖНА

