

УКРАЇНА
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО
ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
МИКОЛАЇВСЬКОЇ РАЙОННОЇ
ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ
 54050, м. Миколаїв, вул. Янгварна, 61
 Викіпний № 8486/01
 04.08.2024 р.

Рекомендації до колективного договору

Відповідно до пункту 7 Порядку повідомної рестрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 №115 «Про порядок повідомної рестрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» надаємо наступні рекомендації щодо приведення норм колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації Новоодеської ЗОШ І-ІІІ ступенів №3 на 2021-2025 роки (далі - колективний договір):

1. Розділ І доповнити пунктом про дотримання квоти працевлаштування людей з інвалідністю відповідно до статті 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» та передбачити заходи відповідно до статті 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» та положень Конвенції МОП №100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності.

2. У п.1.13 у другому реченні додати фразу: «або до виконавчого органу сільської, селищної, міської ради», відповідно до пункту 1 Порядку повідомної рестрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 №115.

3. У п.2.1.20 у другому абзаці зазначити статтю 42 КЗПП, замість зазначеної 42¹.

4. У п.2.1.21 додати фразу "та професійно довідченим працівникам" (п. 4.2.3. Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 (2021) роки).

5. Пункт 3.3.7 привести у відповідність до статтей 13-16² та 25-26 Закону України "Про відпустки".

6. Пункт 4.1.20 викласти відповідно до статті 44 КЗПП. При припиненні трудового договору внаслідок порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, колективного чи трудового договору (статті 38 і 39) – працівнику виплачується вихідна допомога у розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше тримісячного середнього заробітку. Таким чином необхідно звичайчти конкретний розмір вихідної допомоги.

Керівнику
 Новоодеської ЗОШ І-ІІІ ст. №3
 Антоніні ГРИЧ
 Голові профспілкового комітету
 Новоодеської ЗОШ І-ІІІ ст. №3
 Юлії ТРОФИМЕНКО

7. У шпигному розписі вірно зазначити посадові оклади відповідно до чинного законодавства, постанови КМУ №1298 від 30.08.2002 (зі змінами та доповненнями) «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організації окремих галузей бюджетної сфери».

Начальник управління
 Ілона Андрусівка,
 (0912) 644772

Оксана КАЛЮЖНА

Місяць	К-ль днів	Групою
Ведесень	54	02.02.11-04.02.15
Листопад	54+52	02.02.11-08.12.15
Грудень	54+52	02.02.11-18.02.15
Януар	54+52	03.03.11-05.03.15
Лютий	54+52	31.05.11-30.05.15
Квітень	54+52	33.08.11-31.08.15
Травень	54+52	01.08.11-31.02.15
Червень	54+52	01.08.11-31.02.15
Ведесень	54+52	12.01.15-12.01.15

