

Рекомендації до колективного договору

Відповідно до пункту 7 Порядкуповідомної рестрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 №115 «Про порядокповідомної рестрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (зі змінами та доповненнями) надаємо наступні рекомендації щодоприведення норм колективного договору Дупарівського ЗЗСО І-ІІІ ступенівГалицької сільської ради на 2021-2025 роки (далі - колективний договір) до вимог чинногозаконодавства:

- У п.1.8. зазначити повні назви Галузевої, Генеральної, обласної, міської, районної угоди, взятих за основу для побудови колективного договору.
- У п.1.13 додати фразу "або до виконавчого органу сільської, селищної ради", відповідно до пункту 1 Порядкуповідомної рестрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 №115.
- Зазначити у другому абзаці у пункті 3.3.7 випустити надаються без збереження заробітної плати (статті 25, 26 Закону України «Про випустки»)
- У пункті 4.1.10 зазначити нормативно-правові акти, які передбачають підвищення посадових окладів працівникам закладів освіти за окремі види робіт.
- У Додатку 1 у пункті 5.7 Правил внутрішнього трудового розпорядку невірною зазначення події щорічної основної випустки на частини. Відповідно до статті 15 Закону України «Про випустки» щорічну випустку на прохання працівника може бути поділено на частини будь-якої привалдої за умови, що основна безперервна її частинна становитиме не менше 14 календарних днів.
- Перелічити у додатках графік агеєстатії робочого місця за умовами праці куХара та машиніста із ремонту та прання білизни.
- Привести Додаток 9 у відповідність до чинного законодавства (згідно наданої таблиці).

Директору  
 Дупарівського ЗЗСО І-ІІІ ступенів  
 Валентині КОНДРАТЮК  
 Голові професійного комітету  
 Дупарівського ЗЗСО І-ІІІ ступенів  
 Оксані ТКАЧУК

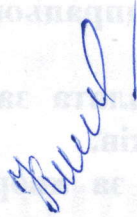
**ПЕРЕЛІК**  
**надбавок, доплат до тарифних ставок, посадових окладів працівникам**  
**загальноосвітньої школи**

№	Доплата, надбавка	Розмір	Законодавство
1	За високі досягнення у праці; за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання); за складність, напруженість у роботі.	До 50% посадового окладу (ставка заробітної плати, тарифної ставки)	Постанова КМУ № 1298 від 30.08.2002
2	За виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників; за суміщення професій (посад); за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.	До 50% посадового окладу (тарифної ставки)	
3	За роботу в нічний час, якщо вищий розмір не визначено законодавством, за кожну годину роботи з 10 години вечора до 6 години ранку.	До 40% годинної тарифної ставки (посадового окладу)	
4	За використання в роботі дезінфікуювальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалету	10% посадового (місячного) окладу	
5	За вислугу років педагогічним і науково-педагогічним працівникам (шкільсько)	понад 3 роки – 10%; понад 10 років – 20%; понад 20 років – 30% посадового окладу	Ст. 61 ЗУ «Про освіту»
6	Бібліотекарою за вислугу років	понад 3 роки – 10%; понад 10 років – 20%; понад 20 років – 30% посадового окладу	Постанова КМУ №64 від 22.01.2005
7	За престижність педагогічним	в граничному розмірі 30% посадового окладу (ставка заробітної плати), але не менше 5 відсотків	Постанова КМУ №373 від 23.03.2011
8	За класне керівництво	у підготовчих та І-ІV класах закладів загальної середньої освіти - 20% у V-XI (XII) класах закладів загальної середньої освіти - 25%; у закладах професійної (професійно-технічної) освіти та вищих навчальних закладах І-ІІ рівня акредитації – 20%	Постанова КМУ № 1096 від 25.08.2004
9	За перевірку зошитів та письмових робіт	у підготовчих та І-ІV класах закладів загальної середньої освіти - 15%; у V-XI (XII) класах закладів загальної середньої освіти, закладах професійної (професійно-технічної) освіти та вищих навчальних закладах І-ІІ рівня акредитації - 10-20%	
10	За завідування навчальними кабінетами у закладах загальної середньої та професійної (професійно-технічної) освіти	10-15%	

11	За завідування майстернями у закладах загальної середньої освіти	15-20%	
12	За завідування навчально-дослідними ділянками у закладах загальної середньої освіти	10-15%	
13	За завідування бібліотеками у закладах загальної середньої та професійної (професійно-технічної) освіти	5-15%	
14	За роботу в інклюзивних класах (групах) у закладах дошкільної, загальної середньої, позашкільної, професійної (професійно-технічної) та вищої освіти Зазначена доплата встановлюється педагогічним працівникам та помічникам вихователів тільки за години роботи у цих класах (групах).	у граничному розмірі 20%	
15	За роботу у важких, шкідливих умовах праці за результатами атестації робочих місць	До 12%	Додаток №9 до Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти (Наказ МОУ №102 від 15.04.1993)

Начальник управління

Інна Андрієвська,  
(0512) 644772

Оксана КАЛЮЖНА

с/інно