

УКРАЇНА
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО
ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
МИКОЛАЇВСЬКОЇ РАЙОННОЇ
ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ
54050, м. Миколаїв, вул. Янгаря, 61
Вихідний № 3333/01
26. 04 2021 р.

Рекомендації до колективного договору

Відповідно до пункту 7 Порядку повідомної рестрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 №115 «Про порядок повідомної рестрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (зі змінами та доповненнями) надаємо наступні рекомендації щодо приведення норм колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Прибузького дошкільного навчального закладу на 2021-2025 роки (далі - колективний договір) до вимог чинного законодавства:

1. Розділ І доповнити пунктом про дотримання квоти працевлаштування людей з інвалідністю відповідно до статті 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» та передбачити заходи відповідно до статті 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» та положень Конвенції МОП №100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності.

2. У п.1.8. зазначити повні назви Галузевої, Регіональної, обласної та міської (районної) угоди, взятих за основу для побудови колективного договору.

3. У п.1.13 після фрази «до управління соціального захисту населення Миколаївської РДА» додати фразу "або до виконавчого органу сільської, селищної ради", відповідно до пункту 1 Порядку повідомної рестрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 №115.

4. Зазначені у другій частині пункту 3.3.7 відпустки наляються без збереження заробітної плати (статті 25, 26 Закону України «Про відпустки»).

5. У пункті 4.1.10 зазначити нормативно-правові акти, які передбачають підвищення посадових окладів працівникам закладів освіти за окремі види робіт

6. У Додатку 1 у пункті 5.6. Правил внутрішнього трудового розпорядку невірно зазначений поділ щорічної основної відпустки на частини. Відповідно

до статті 15 Закону України «Про відпустки» щорічну відпустку на прохання працівника може бути поділено на частини будь-якої тривалості за умови, що основна безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів.

Начальник управління



Оксана КАЛУЖНА

Ілона Андрусівська
(0512) 644772