



Керівнику Лунарівського ДНЗ
«Золота рибка»
Ганні ГОСПОДАРИК

Голові профспілкового комітету
Лунарівського ДНЗ «Золота рибка»
Наталії КУРИЛОВИЙ

Рекомендації до колективного договору

Відповідно до пункту 7 Порядкуповідомної ресстрації галузевих (міжгалузових) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 №115 «Про порядокповідомної ресстрації галузевих (міжгалузових) і територіальних угод, колективних договорів» (зі змінами та доповненнями) надаємо наступні рекомендації щодо приведення норм колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом Лунарівського ДНЗ «Золота рибка» Галичинської сільської ради Вітовського району Миколаївської області на 2021-2025 роки (далі - колективний договір) до вимог чинного законодавства:

1. Розділ I доповнити пунктом про дотримання квоти працевлаштування людей з інвалідністю відповідно до статті 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» та передбачити заходи відповідно до статті 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» та положень Конвенції МОП №100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності.
2. У п.1.8. зазначити повні назви Галузевої, Регіональної, обласної та міської (районної) угоди, взятих за основу для побудови колективного договору.
3. У п.1.13 вірно вказати ресструючий орган: Управління соціального захисту населення Миколаївської РДА, а також додати фразу "або до виконавчого органу сільської, селищної ради", відповідно до пункту 1 Порядкуповідомної ресстрації галузевих (міжгалузових) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 №115.
4. У п.2.1.20 у другому абзаці зазначити статтю 42 КзПП, замість зазначеної 42¹.
5. У п.2.1.21 додати фразу "та професійно досвідченим працівникам" (п. 4.2.3. Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки).
6. У пункті 3.3.7 розширити перелік підстав для надання додаткової оплачуваної відпустки згідно статті 19 Закону України "Про відпустки", а також привести у відповідність до статей 13-16² Закону України "Про відпустки". Зазначені у другій частині пункту 3.3.8 відпустки надаються без збереження заробітної плати.

7. У пункті 4.1.10 зазначити нормативно-правові акти, які передбачають підвищення посадових окладів працівникам складів освіти за окремі види робіт
7. Пункт 4.1.19 викласти відповідно до статті 44 КЗпП. При припиненні трудового договору внаслідок порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, колективного чи трудового (звору) (статті 33 і

39) – працівнику виплачується вихідна допомога у розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше тримісячного середнього заробітку. Таким чином необхідно зазначити конкретний розмір вихідної допомоги.

8. У Додатку 1 у пункті 5.7. Правил внутрішнього трудового розпорядку невірно зазначений поділ щорічної основної відпустки на частини. Відповідно до статті 15 Закону України «Про відпустки» щорічну відпустку на прохання працівника може бути поділено на частини будь-якої тривалості за умови, що основна безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів.

9. У колективному передбачити доплату за використання в роботі дезінфікуювальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів 10% посадового (місячного) окладу, відповідно до Постанови КМУ № 1298 від 30.08.2002.

Начальник управління

Оксана КАЛУЖНА

Ірина Андрусівська,
(0512) 644772