



**УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
МИКОЛАЇВСЬКОЇ РАЙОННОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ**

вул. Янтарна, 61, м. Миколаїв, 54050, тел./факс: (0512) 64-47-72,

E-mail: mykol@dshn.mk.gov.ua Код ЄДРПОУ 03194513

16.06.2021 № М89/01 на № _____ від _____

Директору Шевченківського закладу
загальної середньої освіти I-III ступенів
Ользі ЯСЕНКО

Голові профспілкового комітету
Шевченківського закладу загальної
середньої освіти I-III ступенів
Тетяні ФРОЮК

Рекомендації до колективного договору

Відповідно до пункту 7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 №768) надаємо наступні рекомендації щодо приведення норм колективного договору укладеного між адміністрацією та профспілковим комітетом Шевченківського закладу загальної середньої освіти I-III ступенів на 2021-2025 роки (далі - колдоговір) до вимог чинного законодавства:

1. Розділ I доповнити пунктом про дотримання квоти працевлаштування людей з інвалідністю відповідно до статті 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» та передбачити заходи відповідно до статті 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» та положень Конвенції МОП №100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності.

2. У п.1.8. зазначити повні назви Галузевої, Регіональної, обласної та міської (районної) угод, взятих за основу для побудови колдоговору.

3. У п.1.13 після фрази «до управління соціального захисту населення Миколаївської РДА» додати фразу "або до виконавчого органу сільської, селищної ради", відповідно до пункту 1 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 №115.

4. У п.2.1.20 у другому абзаці зазначити статтю 42 КзПП, замість зазначеної 42¹.

5. У п.2.1.21 додати фразу "та професійно досвідченим працівникам" (п. 4.2.3. Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016 -2020 роки).

6. У пункті 3.3.7 розширити перелік підстав для надання додаткової оплачуваної відпустки згідно статті 19 Закону України "Про відпустки", а також привести у відповідність до статей 13-16² Закону України "Про відпустки". Зазначені у другій частині пункту 3.3.7 відпустки надаються без збереження заробітної плати.

7. Передбачити надання щорічної додаткової оплачуваної відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці медичній сестрі з урахуванням положень позиції 133 частини «Загальні професії медичних працівників закладів та установ охорони здоров'я, соціального захисту населення та освіти» розділу XVII. Охорона здоров'я, освіта та соціальна допомога додатку 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290, який передбачає надання «Молодшим спеціалістам з медичною освітою закладів та установ охорони здоров'я, освіти та соціального забезпечення надання додаткової відпустки за роботу з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням» – до 7 днів.

8. У пункті 4.1.10 зазначити нормативно-правові акти, які передбачають підвищення посадових окладів працівникам закладів освіти за окремі види робіт

9. У пункті 4.1.16 невірно зазначений розмір доплати за роботу в інклюзивних класах (групах) у закладах дошкільної, загальної середньої, позашкільної, професійної (професійно-технічної) та вищої освіти. Відповідно до постанови КМУ № 1096 від 25.08.2004 (зі змінами та доповненнями) розмір доплати встановлюється у граничному розмірі 20%.

10. Пункт 4.1.20 викласти відповідно до статті 44 КЗпП. При припиненні трудового договору внаслідок порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, колективного чи трудового договору (статті 38 і 39) – працівнику виплачується вихідна допомога у розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше тримісячного середнього заробітку. Таким чином необхідно зазначити конкретний розмір вихідної допомоги.

11. У Додатку 1 у пункті 5.7. Правил внутрішнього трудового розпорядку невірно зазначений поділ щорічної основної відпустки на частини. Відповідно до статті 15 Закону України «Про відпустки» щорічну відпустку на прохання працівника може бути поділено на частини будь-якої тривалості за умови, що основна безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів.

12. У Додатку 7 у таблиці вірно вказати розмір доплати за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника. Відповідно до постанови КМУ №1298 від 30.08.2002 розмір такої доплати встановлюється у розмірі 50% посадового окладу (тарифної ставки).

Начальник управління



Оксана КАЛЮЖНА