



**УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ  
МИКОЛАЇВСЬКОЇ РАЙОННОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ**

вул. Янтарна, 61, м. Миколаїв, 54050, тел./факс: (0512) 64-47-72,

E-mail: mykol@dshn.mk.gov.ua Код ЄДРПОУ 03194513

16.06.2021 № 2196/01 на № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Керівнику Зеленогайського закладу  
загальної середньої освіти I-III ступенів  
Валентині ПАВЛОВІЙ

Голові профспілкового комітету  
Зеленогайського закладу загальної  
середньої освіти I-III ступенів  
Світлані ПИЛИПЕНКО

Рекомендації до колективного договору

Відповідно до пункту 7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 №768) надаємо наступні рекомендації щодо приведення норм колективного договору укладеного між адміністрацією та трудовим колективом Зеленогайського закладу загальної середньої освіти I-III ступенів на 2021-2025 роки (далі - колдоговір) до вимог чинного законодавства:

1. Розділ I доповнити пунктом про дотримання квоти працевлаштування людей з інвалідністю відповідно до статті 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» та передбачити заходи відповідно до статті 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» та положень Конвенції МОП №100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності.

2. У п.1.8. зазначити повні назви Галузевої, Регіональної, обласної та міської (районної) угод, взятих за основу для побудови колдоговору.

3. У п.2.1.20 у другому абзаці зазначити статтю 42 КзПП, замість зазначеної 42<sup>1</sup>.

4. У п.2.1.21 додати фразу "та професійно досвідченим працівникам" (п. 4.2.3. Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016 -2020 роки).

5. У пункті 3.3.7 розширити перелік підстав для надання додаткової оплачуваної відпустки згідно статті 19 Закону України "Про відпустки", а також привести у відповідність до статей 13-16<sup>2</sup> Закону України "Про відпустки". Зазначені у другій частині пункту 3.3.8 відпустки надаються без збереження заробітної плати.

6. У пункті 4.1.10 зазначити нормативно-правові акти, які передбачають підвищення посадових окладів працівникам закладів освіти за окремі види робіт.

7. У пункті 4.1.12 зазначити доплату до тарифної ставки (посадового окладу) у розмірі до 12% за роботу у шкідливих умовах праці.

8. У пункті 4.1.16 вірно вказати розмір доплати за роботу в інклюзивних класах (групах) у закладах дошкільної, загальної середньої освіти. Відповідно до постанови КМУ № 1096 від 25.08.2004 така доплата встановлюється у граничному розмірі 20%.

9. Пункт 4.1.20 викласти відповідно до статті 44 КЗпП. При припиненні трудового договору внаслідок порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, колективного чи трудового договору (статті 38 і 39) – працівнику виплачується вихідна допомога у розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше тримісячного середнього заробітку. Таким чином необхідно зазначити конкретний розмір вихідної ДОПОМОГИ.

10. У Додатку 1 у пункті 5.7. Правил внутрішнього трудового розпорядку невірно зазначений поділ щорічної основної відпустки на частини. Відповідно до статті 15 Закону України «Про відпустки» щорічну відпустку на прохання працівника може бути поділено на частини будь-якої тривалості за умови, що основна безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів.

11. Додаток 7 привести у відповідність до вимог чинного законодавства: доплата за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників становить до 50% (постанова КМУ № 1298 від 30.08.2002). Відповідно до додатку №9 до Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти (Наказ МОУ №102 від 15.04.1993) на роботах з важкими і шкідливими умовами праці доплати встановлюються до 12 відсотків посадового окладу (ставки), а на роботах з особливо важкими і особливо шкідливими умовами праці - до 24 відсотків посадового окладу (ставки). Доплати за несприятливі умови праці встановлюються за результатами атестації робочих місць або оцінки умов праці особам, безпосередньо зайнятим на роботах, передбачених Переліком, а також галузевими Типовими переліками робіт з важкими і шкідливими, особливо важкими і особливо шкідливими умовами праці, затвердженими в установленому порядку, і нараховуються за час фактичної зайнятості працівників на таких робочих місцях або в таких умовах праці. Конкретні розміри доплат та тривалість їх виплати встановлюються наказом по установі, організації.

Начальник управління



Оксана КАЛЮЖНА

Інна Андрієвська,  
(0512) 644772