



**УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ  
МИКОЛАЇВСЬКОЇ РАЙОННОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ**

вул. Янтарна, 61, м. Миколаїв, 54050, тел./факс: (0512) 64-47-72,

E-mail: mykol@dshn.mk.gov.ua Код ЄДРПОУ 03194513

01.06.2021 № 1956/01 на № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Директору Зайчівського дошкільного  
начального закладу «Бджілка»  
Тетяні СІЛКІНІЙ

Уповноваженому представнику  
трудового колективу  
Тетяні ЗАПОРОЖЕЦЬ

Рекомендації до колективного договору

Відповідно до пункту 7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 №768) надаємо наступні рекомендації щодо приведення змін до колективного договору укладеного між адміністрацією та трудовим колективом Зайчівського дошкільного начального закладу «Бджілка» на 2017-2021 роки (далі - колдоговір) до вимог чинного законодавства:

1. У штатному розписі передбачити доплату за роботу із дезінфікуючими засобами – 10% (постанова КМУ від 30.08.2002 № 1298) та визначити перелік посад, які мають право на цю доплату.
2. Також передбачити доплату за роботу у важких і шкідливих умовах праці. При визначенні умов оплати за роботу з важкими та шкідливими умовами праці, у тому числі працівників кухні та пральні навчальних закладів, слід керуватися п. 33 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міносвіти від 15.04.93 р. № 102. Згідно із зазначеною нормою, керівники закладів освіти за погодженням з профспілковими комітетами можуть установлювати доплати працівникам, що зайняті на роботах з важкими та шкідливими умовами праці, у розмірі до 12 % тарифної ставки (посадового окладу) і до 24 % тарифної ставки (посадового окладу) на роботах з особливо важкими та шкідливими умовами праці в порядку і на підставі переліку робіт, передбачених у додатку № 9 до Інструкції № 102. Так, згідно з пп. 1.151 та 1.152 цього додатка роботи біля гарячих плит, електрожарових шаф, кондитерських і паро-масляних печей та інших апаратів для смаження та випікання, а також прання, сушіння і прасування спецодягу віднесено до видів робіт з важкими і шкідливими умовами праці, на яких установлюються доплати у розмірі до 12 %. Зазначені доплати за несприятливі умови праці встановлюються за результатами атестації робочих місць відповідно до Положення про порядок установа доплат за несприятливі умови праці, викладеного в зазначеному вище додатку.

При цьому слід зазначити, що право на встановлення доплати «за шкідливість» виникає у працівника не за посадою, яку він обіймає, а за виконання відповідних видів робіт, які в додатку 9 до Інструкції № 102 визнано важкими та шкідливими умовами праці. Про це, зокрема, зазначили фахівці ЦК Профспілки працівників освіти та науки у листі від 16.04.2010 р. № 02-5/169.

Конкретні розміри доплат та тривалість їх виплати працівникам, які виконують такі види робіт, устанавлюються наказом по закладу.

3. Передбачити у додатку 5 щорічну додаткову оплачувану відпустку за роботу із шкідливими і важкими умовами праці (стаття 7 Закону України "Про Відпустки"). Щорічна додаткова відпустка за роботу із шкідливими і важкими умовами праці надається працівникам, зайнятим на роботах, пов'язаних із негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів, за Списком виробництв, цехів, професій і посад, затверджуваним Кабінетом Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290 «Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці».

Конкретна тривалість відпустки, зазначеної в частині першій статті 7 Закону України "Про Відпустки", встановлюється колективним чи трудовим договором залежно від результатів атестації робочих місць за умовами праці та часу зайнятості працівника в цих умовах.

Таким чином, слід передбачити щорічну додаткову оплачувану відпустку:

- кухарю, який працює біля плити з урахуванням положень додатку 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290, позиція 77 розділу XXXIII «Загальні професії в усіх галузях господарства» - до 4 днів;

- пралі за роботу із шкідливими і важкими умовами праці з урахуванням положень додатку 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290, позиція 176 розділу XXXIII «Загальні професії в усіх галузях господарства» - до 4 днів.

Начальник управління



Оксана КАЛЮЖНА

Інна Андріївська,  
(0512) 644772