



**УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
МИКОЛАЇВСЬКОЇ РАЙОННОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ**

вул. Янтарна, 61, м. Миколаїв, 54050, тел./факс: (0512) 64-47-72,

E-mail: mykol@dshn.mk.gov.ua Код ЄДРПОУ 03194513

20.05.2014 № 1711/01 на № _____ від _____

Директору Прибузької ЗОШ І-ІІІ
ступенів
Альоні ШИКОВІЙ

Голові профспілкового комітету
Прибузької ЗОШ І-ІІІ ступенів
Ользі АЛЬДАБАЄВІЙ

Рекомендації до колективного договору

Відповідно до пункту 7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 №768) надаємо наступні рекомендації щодо приведення норм колективного договору укладеного між адміністрацією та профспілковим комітетом Прибузької ЗОШ І-ІІІ ступенів Галицинівської сільської ради на 2021-2025 роки (далі - колдоговір) до вимог чинного законодавства:

1. Розділ І доповнити пунктом про дотримання 4% квоти працевлаштування людей з інвалідністю відповідно до статті 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні» та передбачити заходи відповідно до статті 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» та положень Конвенції МОП №100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності.

2. У п.1.8. зазначити повні назви Галузевої, Регіональної, обласної та міської (районної) угод, взятих за основу для побудови колдоговору.

3. У п.1.13 після фрази «до управління соціального захисту населення Миколаївської РДА» додати фразу "або до виконавчого органу сільської, селищної ради", відповідно до пункту 1 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 №115.

4. У п.2.1.20 у другому абзаці зазначити статтю 42 КзПП, замість зазначеної 42¹.

5. У п.2.1.21 додати фразу "та професійно досвідченим працівникам" (п. 4.2.3. Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016 -2020 роки).

6. У пункті 3.3.7 розширити перелік підстав для надання додаткової оплачуваної відпустки згідно статті 19 Закону України "Про відпустки", а також привести у відповідність до статей 13-16¹ Закону України "Про відпустки". Надання додаткової оплачуваної відпустки у випадках, не зазначених у вище вказаних статтях тягне за собою бюджетне правопорушення.

7. Передбачити у Додатку 3 щорічну додаткову оплачувану відпустку за роботу із шкідливими і важкими умовами праці медичній сестрі з урахуванням положень позиції 133 частини «Загальні професії медичних працівників закладів та установ охорони здоров'я, соціального захисту населення та освіти» розділу XVII. Охорона здоров'я, освіта та соціальна допомога додатку 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290, який передбачає надання «Молодшим спеціалістам з медичною освітою закладів та установ охорони здоров'я, освіти та соціального забезпечення надання додаткової відпустки за роботу з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням – до 7 днів;

8. У пункті 4.1.9 в останньому абзаці вказати розмір доплати за суміщення професій, посад, розширення зони обслуговування, за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників. Постановою Кабінету міністрів України №1290 від 30.08.2002 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери передбачається доплата у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) у випадках, зазначених вище.

9. У пункті 4.12.10 зазначити нормативно-правові акти, які передбачають підвищення посадових окладів працівникам закладів освіти за окремі види робіт

10. Передбачити у розділі 4 доплату працівникам за використання в роботі дезінфікувальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, - у розмірі 10 відсотків посадового (місячного) окладу, відповідно до постанови Кабінету міністрів України №1290 від 30.08.2002.

11. У пункті 4.1.11 зазначається надурочна робота працівників закладів дошкільної освіти. Прибузька ЗОШ є закладом загальної середньої освіти.

12. Пункт 4.1.21 викласти відповідно до статті 44 КЗпП. При припиненні трудового договору внаслідок порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, колективного чи трудового договору (статті 38 і 39) – працівнику виплачується вихідна допомога у розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше тримісячного середнього заробітку. Таким чином необхідно зазначити конкретний розмір вихідної допомоги.

13. У розділ 6 додати «Комплексні заходи по досягненню встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійним захворюванням і аваріям», які передбачають підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, безпосередньо працюючих (ст.ст.13, 20 Закону України «Про охорону праці») і розробляються з урахуванням постанови КМУ від 27.03.2003 №994 «Про затвердження переліку заходів та засобів з охорони праці»).

14. Також у розділі 6 додати пункт про фінансування профілактичних заходів з охорони праці. На підприємствах, що утримуються за рахунок бюджету, розмір витрат на охорону праці встановлюється у колективному договорі з урахуванням фінансових можливостей підприємства, установи, організації (стаття 19 Закону України "Про охорону праці").

15. У пункті 8.3.4. йде посилання на неіснуючий додаток щодо складу двосторонньої комісії по здійсненню контролю за виконанням колективного договору.

Начальник управління



Оксана КАЛЮЖНА