



**УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
МИКОЛАЇВСЬКОЇ РАЙОННОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ**

вул. Янтарна, 61, м. Миколаїв, 54050, тел./факс: (0512) 64-47-72,

E-mail: utszn_nikol@ukr.net, mykol@dshn.mk.gov.ua Код ЄДРПОУ 03194513

22.04.2021 № 1226/01 на № _____ від _____

Директору ТОВ «Миколаїврибпром»
Сергію ПАРАСТАЄВУ

Рекомендації до колективного договору

Відповідно до пункту 7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 №768) надаємо наступні рекомендації щодо приведення норм колективного договору укладеного між адміністрацією та трудовим колективом ТОВ «Миколаїврибпром» на 2021 рік (далі - колдоговір) до вимог чинного законодавства:

1. Викласти назву колдоговору у такій редакції: «Колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом ТОВ «Миколаїврибпром» на 2021 рік», відповідно до статті 3 Закону України «Про колективні договори».
2. У розділі I у пункті 1.4 вказати повну назву Генеральної та галузевої угоди.
3. У розділі IV розмежувати обов'язки трудового колективу і уповноваженого представника трудового колективу.
4. У розділі VI в останньому реченні у дужках зазначити: (Додаток № 1).
5. У пункті 7.1 додати підпункт: фонду додаткової заробітної плати (відповідно до Положення про умови оплати працівників).
6. У пункті 7.2. зазначити вірну дату: з 1 січня 2021 року.
7. Розділ VIII абзац четвертий доповнити відповідно до статті 19 Закону України «Про відпустки».
8. Розділ VIII абзац п'ятий викласти у такій редакції: «Працівникам із ненормованим робочим днем та за особливий характер праці надається щорічна додаткова оплачувана відпустка, тривалість яких регулюється статтею 8 Закону України «Про відпустки» та постановою Кабінету міністрів України від 17.11.1997 №1290 «Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці». Таким чином додати до колективного договору список професій і посад, яким надається додаткова оплачувана відпустка за роботу із шкідливими і

важкими умовами праці та за особливий характер праці. Наприклад, варник харчової сировини та продуктів, зайнятий варінням риби має право на 4 дні додаткової оплачуваної відпустки відповідно до позиції 18 розділу XII. ХАРЧОВА ПРОМИСЛОВІСТЬ Додатку 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 17 листопада 1997 р. N 1290.

9. Пункт 10.3 викласти відповідно до статей 71 та 72 КЗпП України.

10. У розділі XII розмежувати обов'язки трудового колективу і уповноваженого представника трудового колективу.

11. Передбачити у додатку №2 «Положення про умови оплати праці працівників» у розділі IV доплату за роботу із дезінфікуючими засобами – 10% (постанова КМУ від 30.08.2002 № 1298) та визначити перелік професій і посад, які мають право на цю доплату.

12. У додатку №7 необхідно вказати конкретну норму видачі елементів спецодягу та елементів індивідуального захисту персоналу, а також строк експлуатації вищезазначених елементів. Наприклад, халат – 1 шт раз на півроку, рукавиці гумові – 2 пари на місяць або до моменту зносу і т.д.

Також у цьому або іншому додатку вказати норми видачі миючих та дезінфікуючих засобів та професії і посади, кому належить видача таких засобів.

Заступник начальника управління



Віта ФОМІНА

Інна Андрієвська,
(0512) 644772