



**УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ  
МИКОЛАЇВСЬКОЇ РАЙОННОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ**

вул. Янтарна, 61, м. Миколаїв, 54050, тел./факс: (0512) 64-47-72,

E-mail: mykol@dsvn.mk.gov.ua Код ЄДРПОУ 03194513

20.04.2021 № 1197/01 на № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Директору Шевченківського закладу  
дошкільної освіти №2  
Валентині НИКОНЧУК

Уповноваженому представнику  
трудового колективу  
Катерині ШУЛЬЗІ

**Рекомендації до колективного договору**

Відповідно до пункту 7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 №768) надаємо наступні рекомендації щодо приведення норм колективного договору укладеного між адміністрацією та трудовим колективом Шевченківського ЗДО №2 Шевченківської сільської ради на 2021-2025 роки (далі - колдоговір) до вимог чинного законодавства:

1. У назві колдоговору «і трудовим колективом» замінити на фразу «і уповноваженим трудового колективу» відповідно до ст. 3 Закону України «Про колективні договори і угоди».

2. У тексті колдоговору у всіх розділах замінити фразу «голова трудового колективу» у всіх відмінках на фразу «уповноважений трудового колективу» у відповідних відмінках. Також фразу "трудоий колектив зобов'язується" замінити на "уповноважений трудового колективу зобов'язується".

3. У п.1.3. прибрати посилання на статтю 247 КзПП та статей 37, 38 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності", тому що ці статті регламентують повноваження профспілкового органу, який у вас відсутній.

4. У п.1.8. зазначити повні назви Галузевої, Регіональної та обласних угод, взятих за основу для побудови колдоговору.

5. У п.1.13 замінити фразу "до Шевченківської сільської ради Миколаївської області" на фразу "до виконавчого органу сільської, селищної ради".

6. Розділ I доповнити пунктом про дотримання 4% квоти працевлаштування людей з інвалідністю відповідно до статті 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні» та передбачити заходи відповідно до статті 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» та положень Конвенції МОП №100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності.

7. У п.2.1.20 у другому абзаці зазначити статтю 42 КзПП, замість зазначеної 42<sup>1</sup>.

8. У п.2.1.21 додати фразу "та професійно досвідченим працівникам" (п. 4.2.3. Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016 -2020 роки).

9. У розділі III у п.3.1.7 вказати всі конкретні посади, відносно яких здійснюється підсумковий облік робочого часу.

10. У пункті 3.3.6 розширити перелік підстав для надання додаткової оплачуваної відпустки згідно статті 19 Закону України "Про відпустки", а також привести у відповідність до статей 13-16<sup>1</sup> Закону України "Про відпустки". Надання додаткової оплачуваної відпустки у випадках, не зазначених у вище вказаних статтях тягне за собою бюджетне правопорушення.

11. Передбачити у розділі III щорічну додаткову оплачувану відпустку за роботу із шкідливими і важкими умовами праці (стаття 7 Закону України "Про Відпустки"). Щорічна додаткова відпустка за роботу із шкідливими і важкими умовами праці надається працівникам, зайнятим на роботах, пов'язаних із негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів, за Списком виробництв, цехів, професій і посад, затверджуваним Кабінетом Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290 «Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці».

Конкретна тривалість відпустки, зазначеної в частині першій статті 7 Закону України "Про Відпустки", встановлюється колективним чи трудовим договором залежно від результатів атестації робочих місць за умовами праці та часу зайнятості працівника в цих умовах.

Таким чином, слід передбачити щорічну додаткову оплачувану відпустку:

- медичній сестрі з урахуванням положень позиції 133. частини «Загальні професії медичних працівників закладів та установ охорони здоров'я, соціального захисту населення та освіти» розділу XVII. Охорона здоров'я, освіта та соціальна допомога додатку 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290 передбачає надання «Молодшим спеціалістам з медичною освітою закладів та установ охорони здоров'я, освіти та соціального забезпечення надання додаткової відпустки за роботу з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням – до 7 днів;

- кухарю, який працює біля плити з урахуванням положень додатку 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290, позиція 77 розділу XXXIII «Загальні професії в усіх галузях господарства» - до 4 днів;

- пралі за роботу із шкідливими і важкими умовами праці з урахуванням положень додатку 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290, позиція 176 розділу XXXIII «Загальні професії в усіх галузях господарства» - до 4 днів;

12. У розділі IV у п. 4.1.13 йде посилання на Положення про преміювання додатку №3, але таке положення йде додатком №4.

13. У п.4.1.16 у першому абзаці замінити фразу "в максимальному розмірі" на "в граничному розмірі 30 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати)". У другому абзаці цього пункту замінити фразу "в максимальному розмірі 20%" на "в граничному розмірі 20%".

14. Пункт 4.2. перейменувати у "Уповноважений трудового колективу зобов'язується". Таким чином пункт 4.2.4 викласти починаючи зі слів "представляти інтереси...".

15. Пункт 6.2. перейменувати у "Уповноважений трудового колективу зобов'язується", оскільки у вашій організації відсутній профспілковий комітет.

16. У розділ VI додати «Комплексні заходи по досягненню встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійним захворюванням і аваріям», які передбачають підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, безпосередньо працюючих (ст.ст.13, 20 Закону України «Про охорону праці») і розробляються з урахуванням постанови КМУ від 27.03.2003 №994 «Про затвердження переліку заходів та засобів з охорони праці»).

17. Також у розділі VI додати пункт про фінансування профілактичних заходів з охорони праці. На підприємствах, що утримуються за рахунок бюджету, розмір витрат на охорону праці встановлюється у колективному договорі з урахуванням фінансових можливостей підприємства, установи, організації (стаття 19 Закону України "Про охорону праці").

18. Передбачити у розділі VI підпункт про проведення атестації робочого місця кухаря та додати графік проведення чергової атестації. Ст.13 Закону України «Про охорону праці» зобов'язує керівника організовувати якісне проведення заходів з охорони праці, лабораторних досліджень умов праці, оцінку технічного виробничого обладнання та устаткування, атестації робочих місць на відповідність нормативно-правових актів з охорони праці в порядку і строки, що визначаються законодавством, але не рідше одного разу на п'ять років (п.4 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці затвердженого постановою КМУ від 1 серпня 1992 р. N 442).

До підпункту додати додаток «Графік проведення атестації робочого місця кухаря та пралі», наприклад:

Посада	Термін проведення атестації	Термін проведення чергової атестації	Примітка
Кухар	Червень 2020	Червень 2025	
Праля	Липень 2020	Липень 2025	

19. Розділ VII не логічно включати до колективного договору, оскільки в організації немає діючої профспілкової організації. Або необхідно перейменувати даний розділ, або включити його до розділу II після редагування пунктів, що стосуються профспілкових організацій.

20. У розділі VIII пункт 8.1.3. виключити із колективного договору або викласти його відповідно до пункту 2 Порядку про повідомну реєстрацію галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 р. № 115.

21. У пункт 8.3.4 вказати номер додатку.

22. У додатках передбачити додаток про доплату за роботу із дезінфікуючими засобами – 10% (постанова КМУ від 30.08.2002 № 1298) та визначити перелік посад, які мають право на цю доплату.

23. Останні два аркуші у додатках не мають назви і не відповідають жодним нормам діловодства. Це просто ксерокопія невідомо якого документу.

**Зверніть увагу!** У тексті підпунктів колдоговору (за потребою) мають міститися відповідне посилання на існуючі додатки до колдоговору. Майже всі додатки до колдоговору не мають нумерації або нумерація непослідовна. Додаткам присвоюється нумерація по мірі згадування про них у тексті колдоговору, і у такій же послідовності вони підшиваються до колдоговору.

Заступник начальника управління

Віта ФОМІНА