

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Рішенням загальних зборів
трудового колективу
СТОВ «Кедр»
Протокол № 1
від 28.12.2020 р.

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ
КОЛЕКТИВОМ СТОВ «КЕДР»**

с. Мирне

Засіданням загальних зборів трудового колективу СТОВ «КЕДР», протокол №1 від 28.12.2020, прийнято рішення про внесення до колективного договору товариства наступних змін та доповнень:

1. Пункт 4.3 розділу 4 «Оплата праці» викласти в такій редакції:
«4.3. Формування фонду оплати праці на підприємстві здійснювати з урахуванням результатів виробничої діяльності».

2. У розділі 5 «Додаткові соціальні пільги та гарантії»:

2.1.) пункт 5.1.1 викласти в такій редакції:

«5.1.1 При виході на пенсію відповідно до стажу роботи на підприємстві:

- до 10 років - 1 середньомісячна зарплата;
- до 15 років - 2 середньомісячні зарплати;
- понад 15 років - 3 середньомісячні зарплати.

2.2.) пункт 5.1.2 виключити.

2.3.) пункт 5.1.3 викласти в такій редакції:

«5.1.3 Додаткова заробітна плата:

- пшениці 2 т;
- ячменю 1 т;
- сояшнику 0,250 т.»

2.4.) пункт 5.1.7 виключити.

3. У додатку №3 до колективного договору "Положення про оплату праці працівників СТОВ "Кедр":

3.1. Підпункт а) пункту 3.1 розділу 3 викласти в такій редакції: «Основна заробітна плата встановлена працівникам відповідно до штатного розпису та схеми посадових окладів (Додаток 3а)

3.2. Пункт 3.2 розділу 3 доповнити підпунктом в) у такій редакції: «в) 1,5% за ведення військового обліку»

3.3 Підпункт а) пункту 3.3 виключити.

3.4. Підпункт б) пункту 3.3. викласти в такій редакції: «б) за вислугу років - 10 грн./ місяць за кожен рік, відпрацьований на підприємстві».

3.5. Підпункт а) пункту 3.4 виключити.

3.6. Підпункт б) пункту 3.4 викласти в такій редакції: «б) з метою матеріальної зацікавленості працівників товариства, при наявності коштів надавати заохочувальні виплати при виході на пенсію відповідно до стажу роботи на підприємстві:

- до 10 років - 1 середньомісячна зарплата;
- до 15 років - 2 середньомісячні зарплати;
- понад 15 років - 3 середньомісячні зарплати.

3.7. Пункт 3.5 викласти в такій редакції: "За підсумками сільськогосподарського року надавати премію в натуральній формі: пшениці 2 т, ячменю 1 т, сояшнику 0,250 т".

3.8. Пункт 4.1 розділу 4 викласти в такій редакції: «4.1. Розмір заробітної плати (посадові оклади) переглядаються, як правило, один раз на рік з урахуванням змін або доповнень до Колективного договору на підставі наказу по товариству.»

3.9. пункт 5.1 розділу 5 викласти в такій редакції: «5.1. Заробітна плата виплачується 2 рази на місяць: 15 числа поточного місяця - 50% та 30 (31) числа поточного місяця - 50 %».

4. Доповнити додатком № 3а «Схема посадових окладів на 2021 рік по СТОВ «Кедр».


5. Додаток № 8 виключити.

6. Додати оновлені додатки №: 5, 6, 9 які є невід'ємними частинами змін та доповнень.

Від адміністрації:
Директор СТОВ "Кедр"


_____ М.С. Кузовов

Від трудового колективу:
Уповноважений від трудового
колективу


_____ В.В. Мариняк

"28" грудня 2020 р.



"28" грудня 2020 р.

Погоджено
 Уповноважений представник
 трудового колективу
 _____ В.В.Мариняк
 «28» грудня 2020 рік



ЗАТВЕРДЖУЮ:
 Директор СТОВ «Кедр»
 _____ М.С. Кузовов
 «28» грудня 2020 рік

**Схема посадових окладів
 на 2021 рік
 по СТОВ «Кедр»**

№ з/п	Найменування посади	Кількість штатних одиниць	Посадовий оклад
1	Директор	1	16470,00
2	Бухгалтер	1	15435,00
3	Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва	5	13535,00
4	Садівник	0,32	10100,00
5	Токар	0,5	14620,00
6	Комірник	1	11770,00
7	Сторож	1	9505,00

Бухгалтер

підпис

Н.М.Алексеевко

**Перелік осіб, відповідальних за виконання норм та положень
колективного договору, та терміни їх виконання**

№ п.п.	Назва розділів та номери пунктів	Термін виконання	ПІБ відповідальних за виконання
1	2. Організація виробництва, праці, забезпечення продуктивної зайнятості	постійно	Кузовов М.С. Мариняк В.В.
2	3. Режим роботи, тривалість робочого часу і відпочинку		
	3.1-3.3	постійно	Алексєєнко Н.М.
	3.4-3.6	щорічно	Кузовова Г.В.
	3.7	постійно	Мариняк В.В.
3	4.Оплата праці	щорічно	Алексєєнко Н.М.
4	5.Додаткові соціальні пільги та гарантії	щорічно	Кузовов М.С. Алексєєнко Н.М.
5	6.Умови та охорона праці	постійно	Кузовов М.С. Мариняк В.В.

№ 28.12.2020 р.

Склад комісії з контролю за виконанням Колективного договору

Голова комісії: Адамчук І.М.

Секретар: Мариняк В.В.

Від сторони адміністрації:

1. Кузовов М.С.

2. Алексеев Н.М.

3. Кузовова Г.В.

Від трудового колективу:

1. Мариняк В.В.

2. Івчук Ю.П.

3. Українець А.І.

Додаток №9

Протокол № 1

Загальних зборів трудового колективу
СТОВ «Кедр»

Від 28.12.2020 р.

с. Мирне

Присутні: 11 чол

Голова зборів: Алексєєнко Н.М.

Секретар: Мариняк В.В.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ

- 1. Обговорення та затвердження змін та доповнень до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом СТОВ"Кедр".

Слухали: Алексєєнко Н.М. про необхідність внесення змін та доповнень до Колективного договору у зв'язку з виробничою необхідністю, а також ознайомила з проектом змін та доповнень до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом СТОВ"Кедр"

Виступив: Івічук Ю.П. запропонував схвалити зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом СТОВ"Кедр" в цілому.

Голосували: «за» - одноголосно
«проти» - немає
«утримались» - немає

Вирішили: прийняти зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом СТОВ"Кедр".

Голова зборів



Н.М. Алексєєнко

Секретар зборів



В.В. Мариняк

ЗМІСТ

1. Зміни та доповнення	1
2. Додаток № 3а "Схема посадових окладів"	3
3. Додаток №5 "Перелік осіб, відповідальних за виконання норм та положень Колективного договору та терміни їх виконання"	4
4. Додаток № 6 "Склад комісії з контролю за виконанням Колективного договору"	5
5. Додаток № 9 " Протокол №1 загальних зборів трудового колективу СТОВ "Кедр" від 28.12.2020".	6

В Змінах та доповненнях
до Колективного договору

пропумеровано, прошнуровано

та скреплено печаткою

(сім) аркушів

28 лютого 2020 р





**УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
ВІТОВСЬКОЇ РАЙОННОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ**

вул. Янтарна, 61, м. Миколаїв, 54050, тел./факс: (0512) 64-47-72

E-mail: vitovsk@dshn.mk.gov.ua Код ЄДРПОУ 03194660

24.01.2021

№ 318/02

на №

від

Директору СТОВ «Кедр»

Миколі КУЗОВОВУ

Уповноваженому представнику
трудового колективу СТОВ
«Кедр»

Віктору МАРИНЯКУ

Рекомендації до змін та доповнень
до колективного договору

Відповідно до пункту 7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 року №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року №768) надаємо наступні рекомендації щодо приведення норм колдоговору до вимог чинного законодавства:

1. Опрацювати рекомендації фахівців управління до колдоговору від 05.03.2018 №1658/09, що стосуються трудових відносин між роботодавцем та працівниками, які залишились не врахованими сторонами.

Також у Вас відсутнє розмежування між зобов'язаннями сторін. Текст колдоговору повинен відображати конкретні зобов'язання сторін щодо врегулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин і узгодження інтересів працівників та роботодавців (ст. 1 Закону України «Про колективні договори і угоди»).

2. У назві колдоговору фразу «і трудовим колективом» замінити на фразу «і уповноваженим трудового колективу» на підставі положень ст. 3 «Про колективні договори і угоди».

Голова комісії з припинення

Наталія ПРУТКЕВИЧ